

採用活動における行動規範について

株式会社メイホーエンジニアリング

当社は、就職活動を行う皆様（以下、求職者）が安心して就職活動に取り組める環境を整備するため、採用活動における行動規範を策定しています。求職者に対してハラスメント行為をすることがないように、採用活動に関わる全ての社員に人権を尊重した言動の厳守を周知徹底いたします。

■ 行動規範

1. 公平性と多様性の尊重

- (1) 採用選考は、客観的な評価基準に基づき、公正かつ透明な選考プロセスを実施します。
- (2) 求職者の人格や尊厳、プライバシーを尊重し、誠実な対応を心がけます。

2. ハラスメントの禁止

- (1) 求職者に対して、いかなるハラスメント行為も行いません。（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等）

3. 求職者との面会ルール

(1) 場所

面談や面接、説明会等（以下、面会）においては、求職者が安全・安心にコミュニケーションをとれる場所を選定します。

- ① 会社施設
- ② 会社指定のオンライン会議システム
- ③ オープンスペース（喫茶店、ファミレス等）

(2) 連絡方法

私用の連絡先（携帯・メールアドレス、各種 SNS（LINE, Instagram, X 等））を用いた連絡は原則として禁止します。

(3) 社内での事前共有

面会を実施する際は、予め日時や場所等の概要を必ず事前に採用担当者に連絡することとします。

4. 個人情報の保護

- (1) 求職者から提供された個人情報は、適切な管理と保護を行います。個人情報や選考内容が外部に漏洩することの無いよう、厳重に管理します。
- (2) 選考の過程・結果については求職者本人にのみ通知し、本人の同意なく第三者に共有しません。

■ 相談窓口

就職活動中に当社社員からハラスメントをはじめとする不適切な行為・発言を受けられた場合には、以下の相談窓口へご相談ください。

※ご相談内容が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

(株)メイホーエンジニアリング 就活ハラスメント相談窓口

sh_madoguchi@meihoeng.co.jp

2026 年 8 月制定